

## アーリーフーズ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

令和6年7月1日～令和9年6月30日までの3年間

### 2.内容

**目標1：ワークライフバランスを促進するため、有休休暇の取得を推進する  
施策を行う。**

#### 《対策》

令和6年7月1日～ 社員の年次有給休暇取得状況の把握

令和6年10月1日～ 取得日数が少ない社員に対する取得促進を行い取得率を上げる

**目標2：職場全体の残業削減に向けて、定期的な働きかけを行う。**

#### 《対策》

令和6年7月1日～ 長時間労働者の把握をし、削減に向けた原因の把握

令和6年12月1日～ 管理職の理解深めるために研修を行う

令和7年3月1日～ 業務の見直し・分散化により残業削減を実現する

**目標3：子育て中・介護中の社員に対して、働き方の選択肢を増やす  
施策をする**

#### 《対策》

令和6年7月1日～ 社内にて施策に関する検討会を実施

令和6年9月1日～ 働きやすい環境を制度化し規程を作成する

令和6年11月1日～ 作成した規程を周知し施策を実施する